



Контрольно-оценочные средства (КОС). Процедура разработки и апробации.

Генеральный директор
**Сергей Вячеславович
Мышеловский**

Тел.: (812) 378-03-62
info@gociss.ru
www.cok-spb.ru



КОС – контрольно-оценочные средства, которые представляют собой комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификации при проведении профессионального экзамена на соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта.

- Содержат описание материально-технического и кадрового обеспечения оценочных мероприятий
- Разрабатываются по наименованиям квалификаций, сведения о которых включены в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации www.nok-nark.ru
- Разрабатываются в соответствии со структурой оценочных средств согласно приложению к Положению о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, утвержденному приказом Минтруда от 1 ноября 2016 г. N 601н.



Структура комплекта контрольно-оценочных средств (КОС):

- Наименование и уровень оцениваемой квалификации;
- Наименование и код профессионального стандарта;
- знания, умения, трудовые действия, трудовые функции в соответствии с требованиями к квалификации;
- описание материально-технического обеспечения для проведения профессионального экзамена;
- требования к кадровому обеспечению для проведения профессионального экзамена;
- требования безопасности к проведению профессионального экзамена (при необходимости);
- задания для теоретического и практического этапа профессионального экзамена и их спецификацию;
- критерии оценки заданий профессионального экзамена;
- правила обработки результатов и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации.



Разработка контрольно оценочных средств для теоретического этапа профессионального экзамена.

Теоретический этап – задания на проверку знаний и умений, необходимых для выполнения трудовых функций по соответствующей квалификации.

Для проведения теоретического этапа экзамена, который проходит в виде тестирования, в разработке КОС можно использовать следующие типы заданий:

- с выбором ответа;
- на установление соответствия;
- на установление последовательности;
- с открытым ответом.



Разработка контрольно оценочных средств для практического этапа профессионального экзамена.

Практический этап – задания на проверку умений и готовности выполнять трудовые действия, определяемые трудовыми функциями соответствующей квалификации.

Задания разрабатываются таким образом, чтобы имитировалась реальная профессиональная деятельность соискателя с использованием необходимого материально-технического обеспечения для демонстрации трудовых функций.

Для проведения практического этапа экзамена, в разработке КОС можно использовать два типа заданий:

- задание на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях;
- портфолио.



Критерии оценки заданий профессионального экзамена.

Критерий оценки выполнения теоретического этапа экзамена включает в себя:

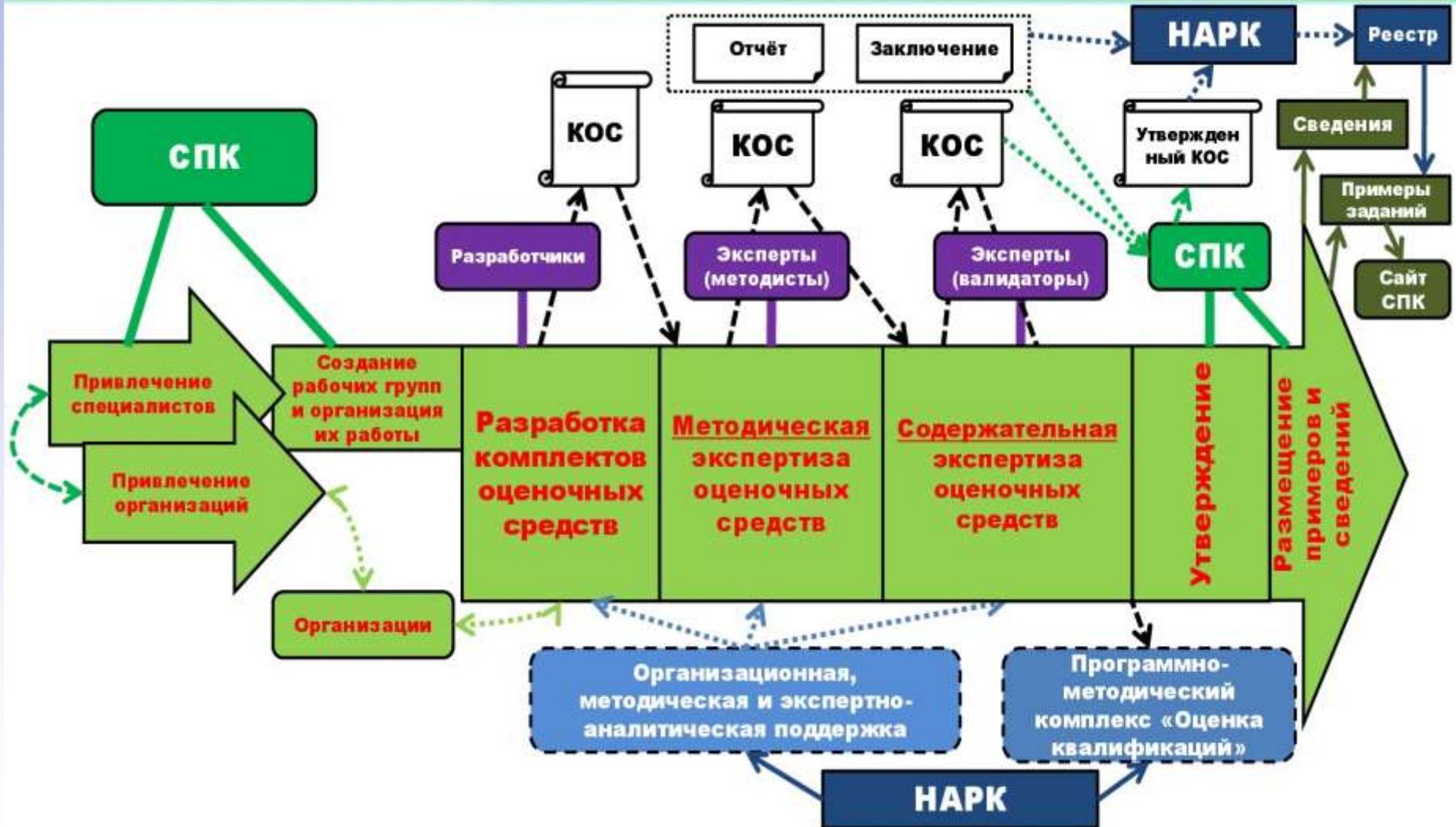
- процент правильных ответов, необходимые для принятия решения о положительной сдаче теоретического этапа соискателем.

Критерий оценки выполнения практических заданий могут включать в себя:

- Правильную последовательность выполнения всех действий согласно требованиям производственного или технологического процесса;
- Выполнение действий с использованием безопасных методов, соблюдения требований охраны труда;
- Соблюдения времени выполнения;
- Соответствие требуемым моделям поведения.



План-схема разработки и утверждения комплектов оценочных средств (КОС)



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!



196006, Россия, Санкт-Петербург, ул. Парковая, дом 4, литер Д

Тел./факс: (812) 388-34-33, 387-03-62

E-mail: 3883433@mail.ru

www.cok-rf.ru